



## Bewerbung zum Margarethe-Runtinger-Preis 2018

### Angaben zum Unternehmen

Name: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

Straße / PLZ / Ort: \_\_\_\_\_

Internet: \_\_\_\_\_

Geschäftsführung / InhaberIn: \_\_\_\_\_

E-Mail: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

AnsprechpartnerIn für die Bewerbung:

E-Mail: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

### Zu welcher Kategorie gehört Ihr Unternehmen?

- Kleinunternehmen: 5 - 49 MitarbeiterInnen
- Mittleres Unternehmen: 50 - 249 MitarbeiterInnen
- Großunternehmen: über 250 MitarbeiterInnen

### Zu welcher Branche gehört Ihr Unternehmen?

- Handel                       Handwerk                       Industrie                       \_\_\_\_\_
- Freie Berufe                       Dienstleistungen                       Biotechnologie

Beschreiben Sie bitte kurz Aufgaben und Tätigkeitsfelder Ihres Unternehmens (Art der Produkte, Dienstleistungen):

## Anzahl und Art der Beschäftigungsverhältnisse

Anzahl der Beschäftigten insgesamt	<input type="checkbox"/>	Frauen	<input type="checkbox"/>	Männer
Anzahl der Vollzeitbeschäftigten	<input type="checkbox"/>	Frauen	<input type="checkbox"/>	Männer
Anzahl der Teilzeitbeschäftigten	<input type="checkbox"/>	Frauen	<input type="checkbox"/>	Männer
Geringfügig Beschäftigte (450 €)	<input type="checkbox"/>	Frauen	<input type="checkbox"/>	Männer
Anzahl der Beschäftigten in Elternzeit	<input type="checkbox"/>	Frauen	<input type="checkbox"/>	Männer
Anzahl der Beschäftigten in Führungspositionen	<input type="checkbox"/>	Frauen	<input type="checkbox"/>	Männer
davon in Teilzeit	<input type="checkbox"/>	Frauen	<input type="checkbox"/>	Männer

## Fragen zu Vereinbarkeit von Familie und Beruf in Ihrem Unternehmen

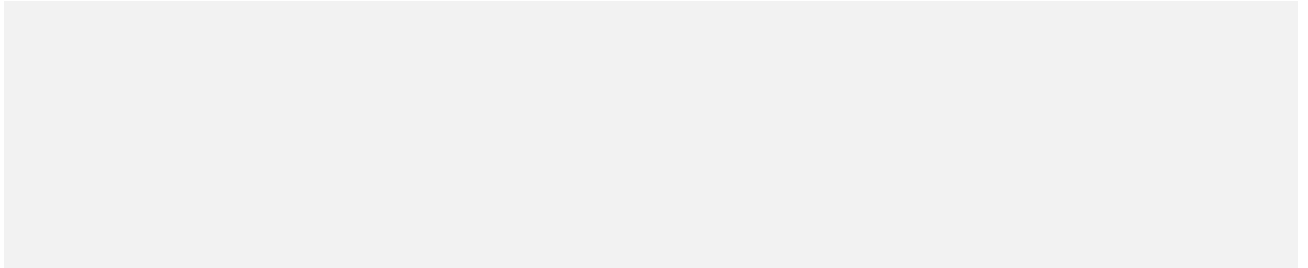
**Hinweis für deutschlandweit bzw. international tätige Unternehmen: geben Sie bitte ausschließlich die Maßnahmen an, die den Standort Stadt oder Landkreis Regensburg betreffen!**

**Wie unterstützen Sie Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, damit diese die Lebensbereiche Familie und Beruf gut vereinbaren können?**

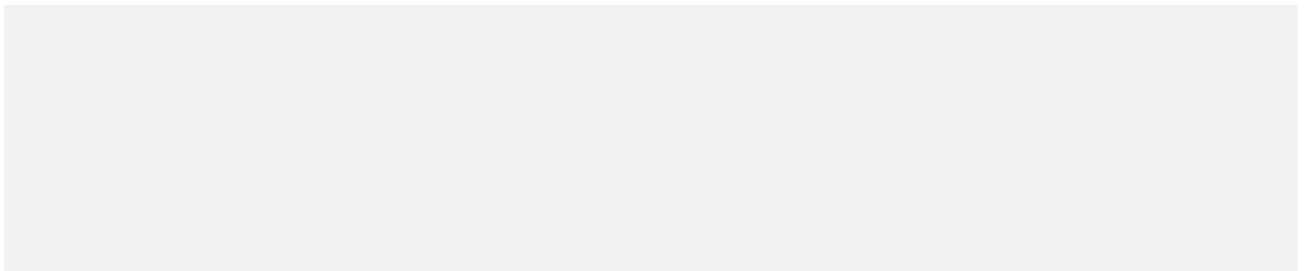
Arbeitszeitgestaltung, z.B. Arbeitszeitmodelle, Gleitzeit, Arbeitszeitkonten, Urlaubsregelung, Väter in Elternzeit

Flexibler Arbeitsort, Arbeitsorganisation, z.B. Telearbeit, Homeoffice, Besprechungen während Betreuungszeiten

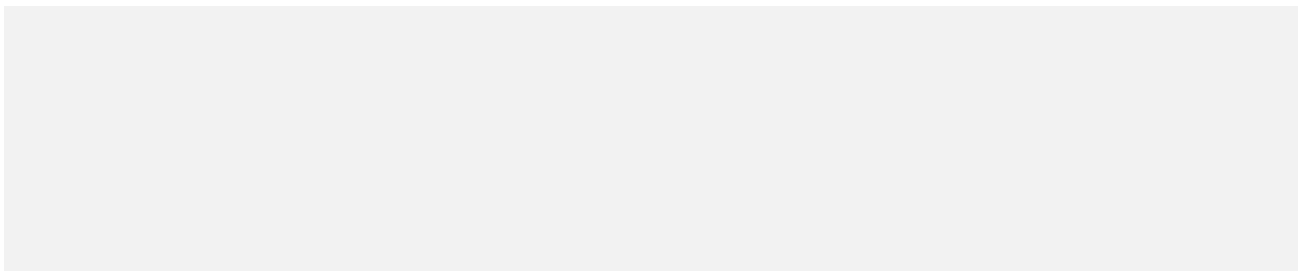
Finanzielle Unterstützung, z.B. bei Kinderbetreuungskosten



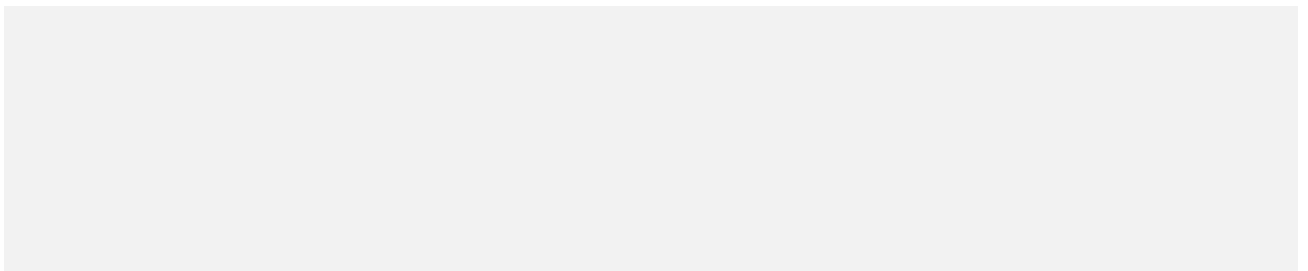
Maßnahmen während der Eltern- bzw. Pflegezeit und zum Wiedereinstieg, z.B. Vorbereitungsgespräche, Schulungen zum Wiedereinstieg, Mitarbeitergespräche während der Elternzeit



Familienbewusste Aus- und Weiterbildung, z.B. Ausbildung in Teilzeit, Weiterbildung für Teilzeitkräfte

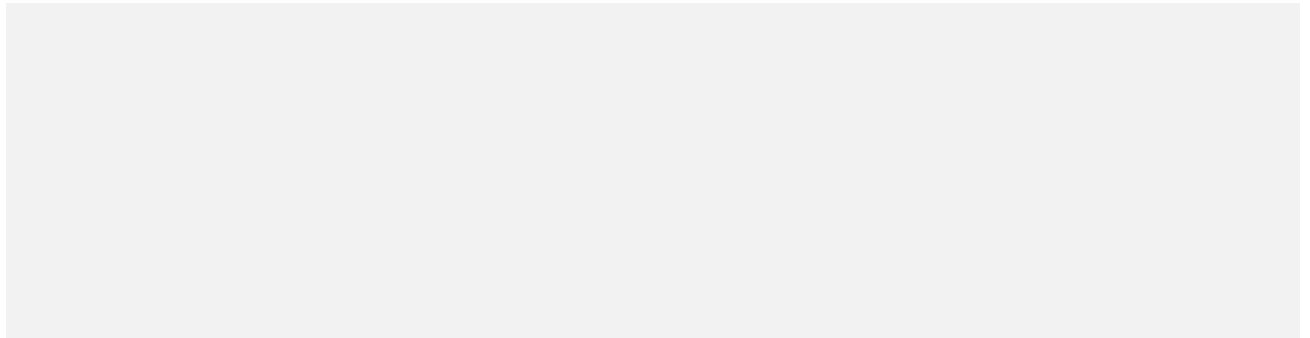


Sonstige Maßnahmen, z.B. familien-unterstützende Serviceleistungen, regelmäßige oder punktuelle Kinderbetreuung

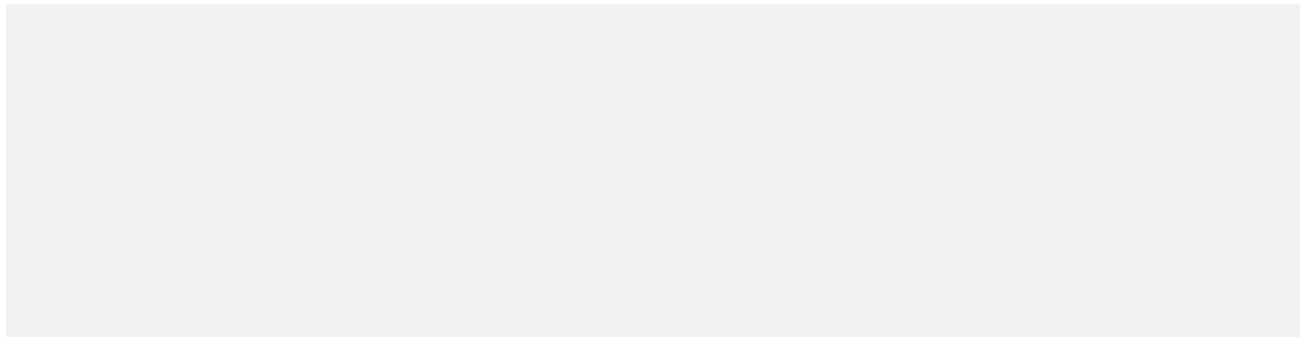


### ***Fragen zu Chancengleichheit in Ihrem Unternehmen***

In welchen Bereichen / Berufen arbeiten Frauen bei Ihnen? Gibt es Arbeitsbereiche / Tätigkeiten / Berufe, in denen überwiegend Männer bzw. Frauen beschäftigt sind und wenn ja, in welchen? Öffnen Sie typische „Männer-“ bzw. „Frauenberufe“ für das jeweils andere Geschlecht und mit welchen Maßnahmen? Wie begegnen Sie dem Thema Entgeltgleichheit zwischen Männern und Frauen bzw. wie setzen Sie das Entgelttransparenz-Gesetz um?

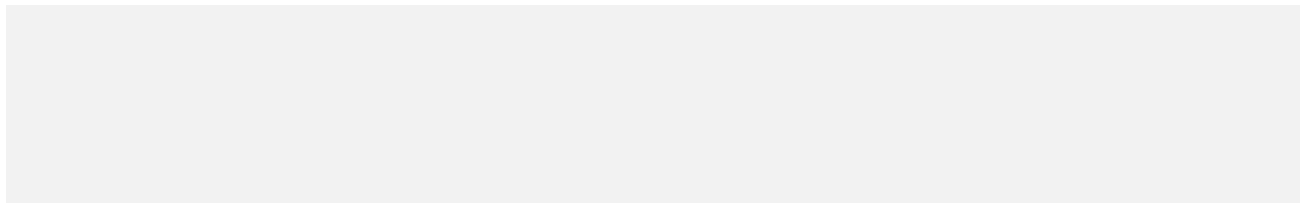


Wie wird Chancengleichheit in Ihrem Betrieb konkret umgesetzt, z.B. bei Neueinstellungen, bei der Besetzung von Führungspositionen, in der Personalentwicklung und Weiterbildung? Wie fördern Sie ganz konkret den Aufstieg von Frauen? Welche Möglichkeiten von Führung in Teilzeit sowie Jobsharing in Führungspositionen bieten Sie Mitarbeiterinnen wie Mitarbeitern? Haben Sie eine/n Beauftragte/n für Chancengleichheit?



### ***Fragen zur Führungskultur in Ihrem Unternehmen***

Wie sind Chancengleichheit und Vereinbarkeit von Familie und Beruf in Ihrem Führungsstil / Ihrer Führungskultur verankert? Wie kommunizieren Sie familienbewusste Unternehmenskultur intern und extern?



*Hier ist Platz für Dinge, die Sie uns noch mitteilen möchten:*

*Nennen Sie uns zusammenfassend drei Gründe, warum wir gerade Ihr Unternehmen auszeichnen sollten:*

**Erklärung**

1. Ich versichere die Richtigkeit der obigen Angaben.
2. Ich bin mit einem evtl. Besuch des Unternehmens durch Jury-Mitglieder einverstanden.
3. Ich bin damit einverstanden, dass die Teilnahme des Unternehmens am Wettbewerb **Margarethe-Runtinger-Preis 2018** der Öffentlichkeit bekanntgegeben wird.

\_\_\_\_\_  
Ort, Datum

\_\_\_\_\_  
Unterschrift und Stempel der Unternehmensleitung

**Alle Daten werden von uns selbstverständlich vertraulich behandelt.**

Bitte senden Sie diesen Fragebogen bis spätestens 30. Juni 2018 **per Post, Fax oder E-Mail** an uns zurück. Bei Fragen stehen wir Ihnen natürlich sehr gerne zur Verfügung.

Volkshochschule der Stadt Regensburg  
Ingrid Asche  
Haidplatz 8, 93047 Regensburg  
Telefon: 0151 - 50042987  
E-Mail: [runtingerpreis@regensburg.de](mailto:runtingerpreis@regensburg.de)